

**UCHWAŁA NR 218/XXXIX/18**  
**RADY GMINY PRZYŁĘK**

z dnia 29 czerwca 2018 r.

**w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Przyłek**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r., poz. 994 i poz. 1000), w związku z art 30 ust. 6 z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r., poz. 1189, 2203) działając w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi na terenie Gminy Przyłek uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Przyłek, stanowiący załącznik do uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała:

1. Nr 57/X/15 Rady Gminy Przyłek z dnia 20 listopada 2015 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Przyłek,

2. Nr 103/XVI/16 Rady Gminy Przyłek z dnia 17 czerwca 2016 r. w sprawie zmian w Regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Przyłek,

3. Nr 183/XXXI/17 Rady Gminy Przyłek z dnia 15 grudnia 2017 r. w sprawie zmian w Regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Przyłek,

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, nie wcześniej jednak niż od 1 września 2018 r.

Przewodniczący Rady Gminy

**Wojciech Szmajda**

**Regulamin  
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem  
prowadzącym jest Gmina Przyłęk**

**I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Przyłęk.
2. Radzie- należy przez to rozumieć Radę Gminy Przyłęk.
3. szkole- należy przez to rozumieć szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Przyłęk.
4. dyrektorze, nauczycielu- należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora, lub nauczyciela jednostki o której mowa w punkcie 3.
5. roku szkolnym- należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego.
6. oddziale- należy przez to rozumieć oddział w szkole lub oddziale przedszkolnym, grupę uczniów w świetlicy
7. uczniu- należy przez to rozumieć także wychowanka słuchacza.
8. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 lub 42, ust 4a ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.
9. tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin wynosi dla:
  - a) pedagoga – 22 godziny
  - b) logopedy – 22 godziny
  - c) psychologa – 22 godziny
  - d) doradcy zawodowego – 22 godziny
  - e) nauczyciela wspomagającego – 20 godziny

§ 2. 1. Średnią wynagrodzeń nauczycieli dla poszczególnych stopni awansu zawodowego oblicza się na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Przyłęk w wymiarze co najmniej ½ etatu.

2. Liczbę nauczycieli przyjętych do obliczeń stanowi suma liczby nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze oraz liczby pełnych etatów, wynikającej z dodania jednostkowego wymiaru zatrudnienia nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin z zastrzeżeniem pkt. 1.

3. Wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych w wymiarze poniżej ½ etatu oblicza się proporcjonalnie do godzin ich pracy, według właściwego zaszeregowania.

4. W przypadku różnego wymiaru etatu i statusu zatrudnionego nauczyciela wynik liczymy jako sumy ilorazów przydzielonych mu godzin poszczególnych tytułów płatności oraz ich pensów. Przykładowo, wymiar etatu nauczyciela uczącego języka polskiego przez 9 godzin i pracującego przez 15 godzin w bibliotece wynosi  $\frac{9}{18} + \frac{15}{30} = 1$  etat.

§ 3. Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:

1. wynagrodzenia zasadnicze,
2. dodatki:

- a) za wysługę lat,
- b) funkcyjny,
- c) motywacyjny,
- d) za warunki pracy,

3. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,

4. nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

## **II. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE**

§ 4. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w załączniku do Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, 922, Dz. U. z 2015 r., poz. 868, Dz. U. z 2016 r., poz. 1029, Dz. U. z 2017 r., poz. 630, Dz. U. z 2018 r., poz. 638)). Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

## **III. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT**

§ 5. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończone okresy zatrudnienia).

3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązkowego wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.

5. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.

6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

7. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

8. Dodatek za wysługę lat za okres urlopu macierzyńskiego wliczany jest do podstawy zasiłku macierzyńskiego.

## **IV. DODATEK FUNKCYJNY**

§ 6. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcje:

- 1) stanowisko dyrektora,
- 2) wychowawstwo klasy,

3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji. Jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – dodatek przysługuje z tym miesiącem.

3. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.

5. Nauczyciel któremu powierzono stanowisko na czas określony traci prawo do dodatku z upływem tego okresu a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

6. Nauczycielom oddziału przedszkolnemu przysługuje dodatek tylko za jeden oddział, niezależnie od liczby oddziałów, w którym prowadzą zajęcia.

7. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

8. Dodatek funkcyjny ulega pomniejszeniu za okres choroby, macierzyństwa, sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny w sposób proporcjonalny do okresu pobierania wynagrodzenia za czas choroby lub zasiłku z ubezpieczenia społecznego.

§ 7. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Wójt uwzględniając między innymi:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje,
- 4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym a w szczególności :
  - a. współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednio przełożonym- m. in. terminowe wykonywanie zadań,
  - b. właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
  - c. organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
  - d. kształtowanie właściwej polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych,
  - e. umiejętności organizacyjne,
  - f. kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły,
  - g. umiejętności integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,
  - h. współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
  - i. tworzenie materialnej infrastruktury szkoły, odpowiadanie przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej, tworzenie „szkoły środowiskowej”.

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wynagrodzenia.

2. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy wypłaca się miesięcznie z góry. Dodatek ten wypłaca się za okres pełnienia funkcji oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych. W razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy w ciągu miesiąca lub powierzenia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu.

§ 9. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko oraz nauczyciela, któremu powierzono funkcje wychowawcy klasy, opiekuna stażu.

| Lp. | Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja                                  | Miesięcznie w zł |
|-----|--|------------------|
| 1.  | Szkoły wszystkich typów (szkoła podstawowa, gimnazjum)<br>a) dyrektor szkoły | 900-1400 zł      |
| 2.  | <b>Wychowawca</b><br>Oddziału przedszkolnego                                 | 10 zł od ucznia  |
| 2.1 | <b>Wychowawca klasy</b><br>I-VIII szkoły podstawowej                         | 8 zł od ucznia   |
| 2.2 | <b>Gimnazjum</b><br>Wychowawca klasy   | 8 zł od ucznia   |
| 3.  | Opiekun stażu (jeden stażysta)   | 100 zł           |

## V. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 10. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, ustala się w danym roku budżetowym w wysokości 3% planowanego wynagrodzenia osobowego nauczycieli, z czego 2% dla nauczycieli, a 1% pozostawia się do dyspozycji Wójta z przeznaczeniem dla dyrektorów szkół.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny. Dodatek motywacyjny jest uznaniowy i w szczególnie uzasadnionych przypadkach można go obniżyć lub podwyższyć bez konieczności wypowiedzenia

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela w granicach posiadanych środków finansowych przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły–Wójta, ustalając jego wysokość i okres, na jaki został przyznany.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiąganych wyników pracy, tj. po uzyskaniu pozytywnej oceny dorobku zawodowego (art. 9 c ust.6 Karty Nauczyciela) lub po uzyskaniu co najmniej dobrej oceny pracy (art.6a Karty Nauczyciela).

6. Dodatek motywacyjny ulega pomniejszeniu za okres choroby, macierzyństwa, sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny w sposób proporcjonalny do okresu pobierania wynagrodzenia za czas choroby lub zasiłku z ubezpieczenia społecznego.

7. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, jakość świadczonej pracy, podejmowanie zadań dodatkowych, wysoką ocenę pracy, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela:

- a. dla nauczycieli – od 100 zł do 500 zł,
- b. dla dyrektorów szkół - 500 zł do 1000 zł.

§ 11. Ustala się szczegółowe kryteria dodatku motywacyjnego dla nauczyciela:

1. Dyscyplina pracy:

- a. efektywne przepracowanie okresu, za który przyznawany jest dodatek,
- b. punktualność przychodzenia i wychodzenia z pracy,
- c. punktualność rozpoczynania zajęć lekcyjnych,
- d. rzetelne pełnienie dyżurów,
- e. realizacja art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela sumienne rozliczanie przepracowanych godzin,
- f. terminowe i staranne wypełnianie dokumentacji szkolnej,
- g. terminowe wykonywanie poleceń i zarządzeń dyrektora szkoły,
- h. właściwe zabezpieczanie powierzonych mienia szkolnego.

2. Wyniki nauczania i efekty wychowawcze:

- a. udział i osiągnięcia w konkursach przedmiotowych i zawodach sportowych,
  - b. organizowanie pozostałych konkursów,
  - c. pozytywne zmiany dokonujące się u ucznia oraz w zespole klasowym pod wpływem oddziaływań wychowawczych,
  - d. badanie wyników nauczania (efekty dydaktyczno-wychowawcze) z uwzględnieniem poziomu zespołu klasowego,
  - e. wykorzystywanie pomocy dydaktycznych,
  - f. formy i efekty pracy z uczniem zdolnym i słabym (koła zainteresowań, zespoły wyrównawcze, itp.).
  - g. rzetelna realizacji podstawy programowej, z uwzględnieniem efektywności nauczania
3. Nowatorstwo w pracy dydaktycznej:
- a. realizacja projektów edukacyjnych szkolnych, lokalnych, rejonowych i ogólnopolskich,
  - b. opracowywanie programów autorskich i ich wdrażanie,
  - c. opracowywanie, wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
  - d. wprowadzanie nowatorskich metod pracy, w tym metod aktywizujących.
4. Zróżnicowane formy działalności wychowawczej:
- a. organizowanie wycieczek, biwaków, rajdów,
  - b. wyjazdy do kin, teatrów, filharmonii, muzeów, na wystawy, spotkania z ciekawymi ludźmi,
  - c. poziom pracy wychowawczej z klasą (wypełnianie obowiązków wychowawczych), znajomość warunków domowych ucznia, udzielanie uczniom i ich rodzicom pomocy,
  - d. znajomość przez uczniów i rodziców obowiązujących w szkole przepisów (statut, regulaminy, itp.),
  - e. inne formy pracy z zespołem klasowym.
5. Przygotowywanie uroczystości szkolnych:
- a. apele, akademie szkolne -poziom artystyczny tych uroczystości,
  - b. udział z uczniami w uroczystościach poza szkołą,
  - c. umożliwianie uczniom prezentowania swoich osiągnięć na zewnątrz, w tym dla środowiska lokalnego.
6. Organizowanie imprez kulturalnych dla uczniów całej szkoły oraz innych środowisk:
- a. organizowanie imprez (lub współdział) dla uczniów lub nauczycieli na terenie szkoły,
  - b. organizowanie imprez o zasięgu środowiskowym, promowanie szkoły w środowisku.
7. Sprawowanie opieki nad organizacjami uczniowskimi - poziom pracy, efekty działalności.
- a. systematyczność pracy organizacji,
  - b. efekty działalności organizacji,
  - c. rejestrowanie działalności organizacji,
  - d. przedstawianie działalności organizacji na forum szkoły.
8. Modernizacja bazy dydaktycznej szkoły:
- a. wykazywanie troski o stan i wystrój pracowni, zgłaszanie usterek dyrekcji szkoły,
  - b. pozyskiwanie rodziców do prac naprawczo-remontowych na terenie klasy i szkoły,
  - c. wykonywanie pomocy dydaktycznych.
9. Realizowanie projektów mających na celu przyrost wiedzy oraz modernizację bazy dydaktycznej szkoły.
10. Aktywność podczas posiedzeń Rady Pedagogicznej:
- a. praca w zespołach zadaniowych Rady Pedagogicznej,

- b. praca w zespołach przedmiotowych i wychowawczych,
- c. prowadzenie kroniki szkolnej,
- d. inne formy aktywności.

11. Samokształcenie i doksztalcanie nauczycieli:

- a. Uczestnictwo i prowadzenie rad szkoleniowych,
- b. prowadzenie lekcji koleżeńskich,
- c. ukończenie studiów podyplomowych, kursów, szkoleń, warsztatów.
- d. udzielanie pomocy koleżeńskiej w pracy, w tym pełnienie funkcji opiekuna stażu.

12. Realizacja indywidualnego toku lub programu nauczania.

13. Rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków, poleceń służbowych, a także dodatkowo podjętych zadań.

14. Inne:

- a. społeczna, systematyczna działalność dydaktyczno-wychowawcza poza szkołą,
- b. inne formy pomocy uczniom i działalności w szkole.

§ 12. Ustala się kryteria dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły:

1. Za tworzenie jak najlepszych warunków działalności dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej szkoły:

- a. szczególne osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych
- b. tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska, w którym funkcjonuje placówka,
- c. zaspokajanie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów,
- d. podnoszenie kwalifikacji oraz samokształceń,
- e. systematyczny nadzór pedagogiczny,
- f. inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich,
- g. podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz niepełnosprawnym lub trudnym w ramach grup rówieśniczych i szkoły ogólnodostępnej,
- h. stworzenie warunków do aktywności uczniów w gminnych, powiatowych, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
- i. stworzenie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników.

2. Za osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym:

- a. twórcze realizowanie polityki oświatowej gminy,
- b. realizacji koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystanie inicjatyw płynących od mieszkańców gminy,
- c. poszerzenie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych,
- d. aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
- e. tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
- f. prawidłowej organizacji pracy.

## **VI. DODATEK ZA TRUDNE WARUNKI PRACY**

§ 13. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę definiowaną w osobnych przepisach jako „praca w trudnych i uciążliwych warunkach pracy”, określonych w § 8 i 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, 922, Dz. U. z 2015 r., poz. 868, Dz. U. z 2016 r., poz. 1029, Dz. U. z 2017 r., poz. 630, D. U. z 2018 r., poz. 638).

2. Wysokość dodatku za warunki pracy nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego, jeśli jest wykonywana w pełnym wymiarze godzin, za które to wynagrodzenia przysługuje.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje za rzeczywiście przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do liczby tak przepracowanych godzin w stosunku do etatowego pensum.

4. Dodatek za trudne warunki pracy, wypłacany jest w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć.

5. Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową, przepracowaną w warunkach trudnych i uciążliwych, powiększa się odpowiednio.

6. Stawkę godzinową, o której mowa w § 14 ust. 1 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowo obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 14. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi, z tytułu prowadzenia:

a. indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości do 20% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę nauczania indywidualnego,

b. zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości do 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,

2. Do podstawy wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego, opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny wlicza się dodatek za trudne warunki pracy w wysokości faktycznie wypłaconej nauczycielowi za miesiące kalendarzowe, z których wynagrodzenie przyjmuje się do ustalenia podstawy wymiaru zasiłku.

## **VII. DODATEK WIEJSKI**

§ 15. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w publicznych szkołach podstawowych i publicznych gimnazjach na terenie gminy, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielski dodatek wiejski przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

a. nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,

b. pobierania zasiłku z ubezpieczeń społecznych,

c. przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,

d. korzystania z urlopu wychowawczego.



## VIII. GODZINY PONADWYMIAROWE I ZASTĘPSTWA

§ 16.1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu dydaktycznego lub wychowawczego oraz zastępstwo doraźne za nieobecnego nauczyciela (związkowca), oddelegowanego do prac związkowych (udział w komisjach kwalifikacyjnych, konferencjach związkowych itp.), nauczyciel bądź inny pracownik pedagogiczny posiadający właściwe kwalifikacje, może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekraczać 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego wymiaru godzin zajęć.

2. Indywidualne pensum godzin ponadwymiarowych powinno być przyznane nauczycielowi legitymującemu się szczególnym dorobkiem zawodowym i rzetelnością i odpowiedzialnością w wykonywaniu obowiązków zawodowych.

3. Godziny zajęć ponadwymiarowych mogą być stałe, przypisane na półrocze lub na rok szkolny.

4. Zapłata za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych następuje tylko wówczas, gdy rzeczywista liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin dydaktycznych przekracza tygodniowe pensum.

5. Stałe godziny ponadwymiarowe podlegają rozliczeniu na koniec każdego miesiąca i są wypłacane za miniony miesiąc.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłacane jest z dołu. Wynagrodzenie wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia ora usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje również w przypadku niezrealizowania ich z powodów leżących po stronie zakładu pracy: zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów, rekolekcji, udziału nauczyciela w konferencji metodycznej, urlopowanego na podstawie ustawy o związkach zawodowych, (wyjazdu dzieci na wycieczkę).

9. Wysokość zapłaty za godzinę zastępstwa doraźnego jest odpowiednio podwyższona tylko wówczas, gdy praca odbywa się w warunkach spełniających wymogi definicji pracy „w trudnych i uciążliwych warunkach pracy”

10. Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa wynosi 100% stawki godzinowej nauczyciela.

11. Do podstawy wynagrodzenia za czas choroby, zasiłków: macierzyńskiego i opiekuńczego przyjmuje się wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w wysokości faktycznie wypłaconej za miesiące kalendarzowe, z których wynagrodzenie przyjmuje się do ustalenia podstawy wymiaru zasiłku.

§ 17.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych - realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy: w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

5. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze ustala się dla zajęć, w zakresie których godziny są realizowane na zasadach określonych w ust. 1 i 2.

7. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne nie wymienione w ramowych planach, a realizowane zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym szkoły oraz za godziny indywidualnego nauczania, ustala się na zasadach określonych w ust. 1 i 2.

8. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a nie otrzymują dnia wolnego, nie przysługuje odrębne wynagrodzenie.

9. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

10. Za każdy dzień sprawowania opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach zielonych szkół lub innych form wypoczynku (np. obozy rehabilitacyjne, wycieczki kilkudniowe) nauczycielowi nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie.

## **IX. REGULAMIN NAGRÓD**

**§ 18.** Zgodnie z art.49 Karty Nauczyciela w budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze i opiekuńczo - wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:

- a. Dnia Edukacji Narodowej,
- b. ważnych wydarzeń z życia szkoły,
- c. zakończenia roku szkolnego.

2. Przy przyznaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- a. osiąganie dobrych wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi jak i z uczniami o mniejszych zdolnościach,
- b. aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności lokalnej,
- c. aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
- d. zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
- e. zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
- f. aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi zatrudnionemu na co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

4. Przy przyznawaniu dyrektorom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- a. kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,

- b. dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację szkoły, właściwy dobór nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- c. prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
- d. racjonalne, oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
- e. solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym,
- f. pracę na rzecz oświaty na terenie gminy.

§ 19. 1. 70% funduszu nagród przekazywane jest bezpośrednio do szkół i placówek, z przeznaczeniem na nagrody dyrektora. Zasady i kryteria przyznawania nagród dyrektora ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i w uzgodnieniu z działającymi w szkole związkami zawodowymi.

2. 30% funduszu nagród przeznaczają się na nagrody Wójta. Organ prowadzący szkoły może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody Wójta.

§ 20. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 21. Nagrody nie ulegają pomniejszeniu za czas choroby, pobierania zasiłku z ZUS i nie są wliczane do podstawy niniejszych świadczeń.

## **X. DODATKOWE WYNAGRODZENIE ROCZNE**

§ 22. Nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach i wysokości określonych w ustawie z dnia 12.12.1997 roku o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. z 2016 r., poz. 2217, Dz. U. z 2018 r., poz. 138, 730).

## **XI. URLOPY**

§ 23. 1. Urlop zdrowotny nauczyciela reguluje art. 73 Karty Nauczyciela.

a. W okresie przebywania na urlopie zdrowotnym nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wysługę lat, dodatek wiejski.

2. Urlop wypoczynkowy nauczyciela regulują art. 64 – 67 Karty Nauczyciela.

3. Urlop wychowawczy nauczyciela reguluje art. 67a – 67c Karty Nauczyciela.

4. Urlop płatny na kształcenie nauczyciela reguluje art. 68 Karty Nauczyciela.

5. Urlop na karmienie dziecka nauczyciela reguluje art. 69 ust.2 Karty Nauczyciela.

6. Urlop bezpłatny nauczyciela reguluje art. 70 Karty Nauczyciela.

## **XII. NAGRODY JUBILEUSZOWE**

§ 24. Nauczycielowi przysługuje nagroda jubileuszowa stosownie do przepisów zawartych w art. 47 ust. 1 i 2 Karty Nauczyciela oraz rozporządzeniu ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 30 października 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania (Dz. U. z 2001r. Nr 128, poz.1418).

§ 25. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora w szkołach obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych i opiekuńczych określonych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r., poz. 1189, 2203) w szkołach podstawowych i gimnazjach - 15 godziny.

§ 26. 1. W budżecie Gminy Przyłęk wyodrębnia się środki finansowe na pomoc zdrowotną dla nauczycieli w wysokości 0,3% planowanych na dany rok budżetowy wydatków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Podwyższenie wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli nie może nastąpić ponad poziom minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego określonych w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty.

3. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępniania treści regulaminu wszystkim nauczycielom.

### **XIII. WYKAZ JEDNOSTEK OŚWIATOWYCH, KTÓRYCH DOTYCZY NINIEJSZY REGULAMIN**

1. Publiczna Szkoła Podstawowa im. H. Długoszewskiej w Babinie ,
2. Publiczna Szkoła Podstawowa im. H. Mirosławskiej w Grabowie nad Wisłą,
3. Publiczna Szkoła Podstawowa im. ppłk. AK Józefa Pawlaka „Brzozy” w Łaguszowie,
4. Publiczna Szkoła Podstawowa w Mszadli Starej,
5. Publiczne Gimnazjum w Przyłęku,
6. Publiczne Gimnazjum w Wólce Zamojskiej im. kpt. Pilota Tadeusza Sędzielowskiego.



Przewodniczący  
Rady Gminy w Przyłęku  
Wojciech Szmajda