

Uchwała Nr 275/XXXVI/09
Rady Gminy w Przyłęku
z dnia 31 marca 2009 roku

w sprawie udzielenia pomocy finansowej Starostwu Powiatowemu w Zwoleniu na realizację zadania „, Przebudowa drogi powiatowej nr P 4521W Szczęście – Babin”

Na podstawie art. 10 ust. 2, art. 15 ust.1 i art. 18 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2001 r., Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.) oraz art.167 ustęp 2 pkt 5 i art. 175 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz.U. Nr 249 poz. 2104 z późn. zm.) – Rad Gminy uchwała, co następuje:

§ 1

Udziela się z budżetu Gminy Przyłek pomocy finansowej Starostwu Powiatowemu w Zwoleniu z przeznaczeniem na realizację zadania „, Przebudowa drogi powiatowej nr P 4521 W Szczęście – Babin

§ 2

Pomoc finansowa, o której mowa w § 1, zostanie udzielona w formie dotacji celowej ze środków budżetu na rok 2009, w wysokości nie wyższej niż 100 000 zł.

§3

Szczegółowe warunki pomocy finansowej oraz przeznaczenie i zasady rozliczenia dotacji określone zostaną w umowie zawartym pomiędzy Gminą Przyłek, a Starostwem Powiatowym w Zwoleniu. Do zawarcia umowy upoważnia się Wójta Gminy Przyłek.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Przyłek.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy
Wojciech Szmaja

Uchwała Nr 276/XXXVI/09
R a d y G m i n y w P r z y ł ę k u
z dnia 31 marca 2009 roku

w sprawie zmian w Gminnym Programie Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii uchwalonego Uchwałą Nr 255/XXXIII/09 z dnia 31 grudnia 2008 roku.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art. 4¹ ust. 2 ustawy z dnia 26 października 1982 roku o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (tekst jednolity: Dz. U. z 2007 roku Nr 70, poz. 473 z późn. zm.) art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz. U. Nr 180 poz. 1493) oraz art. 10 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 22 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. nr 179, poz. 1485 z późn. zm.)- Rada Gminy w Przyłęku uchwała, co następuje:

§ 1

Dokonuje się zmian rozdziału V – Plan Wydatków Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii na 2009 rok według załącznika Nr 1 do niniejszej Uchwały.

§ 2

Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Przyłek.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem powzięcia.

Przewodniczący
R a d y G m i n y

Wojciech Szmajda

Załącznik nr 1
do Uchwały nr 276/XXXVI/09 Rady Gminy w Przyłęku
z dnia 31 marca 2009 r.

**V. PLAN WYDATKÓW GMINNEJ KOMISJI ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW
ALKOHOLOWYCH ORAZ PRZECIWDZIAŁANIA NARKOMANII NA 2009 ROK**

| L. p | Przeznaczenie | Kwota w złotych |
|--------------|--|------------------------|
| 1. | Spektakle, pogadanki oraz prelekcje Dla dzieci i młodzieży na temat alkoholizmu | 2 000 |
| 2. | Spektakle, pogadanki oraz prelekcje Dla dzieci i młodzieży na temat narkomanii | 2 000 |
| 3. | Ofiary przemocy | 2 000 |
| 4. | Doposażenie Poradni Uzależnień od Alkoholów w Załączach oraz Filii Uzależnień od Alkoholów w Przyłęku | 10 000 |
| 5. | Szkolenie członków komisji | 5 000 |
| 6. | Materiały i wyposażenia / broszury, materiały do rozdawania, wyposażenie wiejskich świetlic dotyczące problemów alkoholowych | 1 000 |
| 7. | Materiały i wyposażenia/ broszury, materiały do rozdawania, wyposażenie wiejskich świetlic dotyczące problemów narkomanii | 1 000 |
| 8. | Kolonie, wycieczki, obozy dla dzieci z rodzin patologicznych. | 7 089 |
| 9. | Wyprawka szkolna dla dzieci z rodzin patologicznych / dotkniętych alkoholizmem i narkomania/ | 13 000 |
| 10. | Wynagrodzenie członków komisji | 8 000 |
| 11. | Pozostałe zakupy i usługi | 10 000 |
| 12. | Pomoc rzeczowa dla rodzin patologicznych | 14 000 |
| 13. | Delegacje Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Narkomanii | 2 000 |
| 14. | Badanie osób przez biegłego w związku z nadużywaniem alkoholu | 2 000 |
| Razem | | 79 089 |

Uchwała Nr 277/XXXVI/09
Rady Gminy w Przyłęku
z dnia 31 marca 2009 r.

w sprawie wprowadzenia zmian Statutu Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Gminy Przyłek z siedzibą w Załazach

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ust.1, art. 40 ust. 2 pkt 2, art. 41 ust.1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art. 11 ust. 1-2 , art. 36 i art. 39 ust.2-3 ustawy z dnia 30 sierpnia 1991 roku o zakładach opieki zdrowotnej (tekst jednolity: Dz. U. z 2007 r. Nr 14, poz. 89 z późn. zm.) – Rada Gminy w Przyłęku uchwała, co następuje:

§ 1

W Statucie Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Gminy Przyłek z siedzibą w Załazach wprowadza się następujące zmiany:

1/ w § 7 ust.1 litera a/ po słowach „poradnia ginekologiczno - położnicza” dodaje się słowa „Transport sanitarny POZ 92.40”.

2/ w SCHEMACIE ORGANIZACYJNYM SPZOZ GMINY PRZYŁĘK Z SIEDZIBĄ W ZAŁAZACH stanowiącym załącznik nr 1 do Statutu przy Ośrodku Zdrowia w Przyłęku dodaje się nową komórkę organizacyjną pod nazwą „Transport sanitarny POZ 92.40,,

§ 2

Pozostałe przepisy Statutu pozostają bez zmian

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Przyłek.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący
Rady Gminy

Wojciech Szmajda

Uchwała Nr 279/XXXVI/09
RADY GMINY W PRZYŁĘKU
z dnia 31 marca 2009 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Przyłęk na 2009 rok.

Na podstawie art. 30 ust.6 i art.54 ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz.U. z 2006 roku Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) w związku z art.18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293 , z 2007 r. Nr 56, poz. 372 oraz Dz.U. z 2008 r. Nr 42, poz. 257) po uzyskaniu opinii Zarządu Powiatowego Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Zwoleniu – Rada Gminy uchwała, co następuje:

§ 1.

Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Przyłęk, stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi oraz dyrektorom szkół i gimnazjów.

§ 3.

Traci moc uchwała nr 250/XXXII/08 Rady Gminy w Przyłeku z dnia 4 grudnia 2008 roku w sprawie w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Przyłęk na 2009 rok.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Wojciech Szmajda

**Regulamin
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i placówkach oświatowych prowadzonych
przez Gminę Przyłek w roku 2009.**

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1.

Ilekróć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Przyłek
2. Radzie- należy przez to rozumieć Radę Gminy Przyłek
3. szkole- należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę oświatową, dla których organem prowadzącym jest Gmina Przyłek
4. dyrektorze, nauczycielu- należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora, lub nauczyciela jednostki o której mowa w punkcie 3
5. roku szkolnym- należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego
6. oddziale- należy przez to rozumieć oddział w szkole lub przedszkolu, grupę uczniów w świetlicy
7. uczniu- należy przez to rozumieć także wychowanka słuchacza
8. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub 42, ust 4a ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.
9. tygodniowym obowiązkowym wymiar godzin dla pedagoga szkolnego wynosi 25 godzin zegarowych.

§ 2.

1. Średnią wynagrodzeń nauczycieli dla poszczególnych stopni awansu zawodowego oblicza się na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Przyłek w wymiarze co najmniej ½ etatu.
2. Liczbę nauczycieli przyjętych do obliczeń stanowi suma liczby nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze oraz liczby pełnych etatów, wynikającej z dodania jednostkowego wymiaru zatrudnienia nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin z zastrzeżeniem pkt. 1
3. Wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych w wymiarze poniżej ½ etatu oblicza się proporcjonalnie do godzin ich pracy, według właściwego zaszeregowania.

§ 3.

Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:

1. wynagrodzenia zasadnicze,
2. dodatki:
 - a) za wysługę lat,
 - b) funkcyjny,
 - c) motywacyjny,

- d) za warunki pracy,
- 3. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
- 4. nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

II. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 4.

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w załączniku do Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz.181 z późn. zm.). Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

III. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 5.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończone okresy zatrudnienia).
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązkowego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
5. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.
6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
7. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
8. Dodatek za wysługę lat za okres urlopu macierzyńskiego wliczany jest do podstawy zasiłku macierzyńskiego.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6.

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcje:
 - 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły (placówki) albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - 2) wychowawstwo klasy,
 - 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
 - 4) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji. Jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – dodatek przysługuje z tym miesiącem.
2. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygaśł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygaśł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.
4. Nauczyciel któremu powierzono stanowisko na czas określony traci prawo do dodatku z upływem tego okresu a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.
5. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępowania nieobecnego dyrektora.
6. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków, Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
7. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek tylko za jeden oddział (grupę), niezależnie od liczby oddziałów(grup), w którym prowadzą zajęcia.
8. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.
9. Dodatek funkcyjny ulega pomniejszeniu za okres choroby, macierzyństwa, sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny w sposób proporcjonalny do okresu pobierania wynagrodzenia za czas choroby lub zasiłku z ubezpieczenia społecznego.

§ 7.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Wójt uwzględniając między innymi:
 - 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska
 - 3) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje,
2. jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym a w szczególności:

- a) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednio przełożonym- m. in. terminowe wykonywanie zadań
 - b) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego
 - c) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły
 - d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych
 - e) umiejętności organizacyjne

 - f) kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły,
 - g) umiejętności integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,
 - h) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
 - i) tworzenie materialnej infrastruktury szkoły, odpowiadanie przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej, tworzenie „szkoły środowiskowej”
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Wójt uwzględniając zamożność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnieniem funkcji, a w szczególności:
- a) organizowanie i prowadzenie spotkań oraz konsultacji z zakresu doradztwa programowo-metodycznego dla nauczycieli
 - b) organizowanie we współpracy z odpowiednimi instytucjami różnych form doskonalenia dla nauczycieli i dyrektorów,
 - c) wspomaganie nauczycieli w budowaniu i rozwijaniu warsztatu pracy,
 - d) wspomaganie nauczycieli w tworzeniu wewnątrzszkolnego systemu oceniania oraz wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) opieka programowo – metodyczna nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę,
 - f) udzielanie nauczycielom i dyrektorom pomoc w planowaniu rozwoju zawodowego,
 - g) udzielanie pomocy nauczycielom tworzącym własne programy i metody pracy, opiniowanie projektów innowacyjnych i współdziałanie przy ich realizacji.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, innych osób zajmujących stanowiska kierownicze – w granicach stawek określonych w regulaminie ustala, w ramach przyznanego na ten cel środków, dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym

§ 8.

1. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny; w razie zbiegu tytułów lub dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.
2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wynagrodzenia.
3. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy wypłaca się miesięcznie z góry. Dodatek ten wypłaca się za okres pełnienia funkcji oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych. W razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy w ciągu miesiąca lub powierzenia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.

§ 9.

Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły (placówki) albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły placówki i zatwierdzone przez organ prowadzący szkołę oraz nauczyciela, któremu powierzono funkcje wychowawcy klasy, doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta, opiekuna stażu.

| Lp. | Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja | Miesięcznie w zł |
|-----|--|---|
| 1. | Szkoły wszystkich typów a) dyrektor szkoły liczącej od 6-14 oddziałów | 850-950 |
| 2. | Doradca metodyczny | 150-300 |
| 3. | Wychowawca Oddziału przedszkolnego | do 16 ucz - 45 zł od 17 do 25 ucz - 60 zł pow. 25 ucz - 75 zł |
| 3.1 | Wychowawca klasy I-VI szkoły podstawowej | do 16 ucz - 45 zł od 17 do 25 ucz - 60 zł pow. 25 ucz - 75 zł |
| 3.2 | Gimnazjum Wychowawca klasy | do 20 ucz - 50 zł od 21 do 25 ucz - 70 zł pow. 25 ucz - 80 zł |
| 4. | Opiekun stażu (jeden stażysta) | 50 zł |

V. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 10.

1. Nauczycielowi przyznaje się dodatek motywacyjny z zależności od osiągniętych wyników pracy a w szczególności za:

- osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
 - jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
 - ocenę jego pracy ,
 - zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt.2 i 3 Karty Nauczyciela
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny. Dodatek motywacyjny jest uznaniowy i w szczególnie uzasadnionych przypadkach można go obniżyć lub podwyższyć bez konieczności wypowiedzenia
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela w granicach posiadanych środków finansowych przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły i doradcy metodycznego –Wójt, ustalając jego wysokość za okres, na jaki został przyznany.
4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy, tj. po uzyskaniu pozytywnej oceny dorobku zawodowego (art. 9c ust.6 Karty Nauczyciela) lub po uzyskaniu co najmniej dobrej oceny pracy (art.6a Karty Nauczyciela).
6. Dodatek motywacyjny ulega pomniejszeniu za okres choroby, macierzyństwa, sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny w sposób proporcjonalny do okresu pobierania wynagrodzenia za czas choroby lub zasiłku z ubezpieczenia społecznego.

§ 11.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, w tym nauczycieli pełniących funkcje kierownicze lub doradców metodycznych ustala się w danym roku budżetowym w wysokości 3% planowanego wynagrodzenia osobowego nauczycieli, z czego 2% dla nauczycieli, a 1% pozostawia się do dyspozycji Wójta z przeznaczeniem dla dyrektorów szkół.
2. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, jakość świadczonej pracy, podejmowanie zadań dodatkowych, wysoką ocenę pracy, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt.2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela:
 - 1) dla nauczycieli, w tym wicedyrektorów – od 75 zł do 250 zł
 - 2) dla dyrektorów szkół- 450 zł do 650 zł
3. Zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielom ustala dyrektor szkoły w formie regulaminu, w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową. Treść regulaminu podlega zatwierdzeniu przez organ prowadzący szkołę.

§ 12.

Ustala się kryteria dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły:

1. Za tworzenie jak najlepszych warunków działalności dydaktyczno –wychowawczej i opiekuńczej szkoły:
 - 1) szczególne osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych
 - 2) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska, w którym funkcjonuje placówka,
 - 3) zaspokajanie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów,
 - 4) podnoszenie kwalifikacji oraz samokształceń,
 - 5) systematyczny nadzór pedagogiczny,
 - 6) inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich,
 - 7) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz niepełnosprawnym lub trudnym w ramach grup rówieśniczych i szkoły ogólnodostępnej,
 - 8) stworzenie warunków do aktywności uczniów w miejskich, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
 - 9) stworzenie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników.
2. Za osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym:
 - 1) twórcze realizowanie polityki oświatowej gminy,
 - 2) realizacji koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystanie inicjatyw płynących od mieszkańców gminy,
 - 3) poszerzenie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych,
 - 4) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
 - 5) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
 - 6) prawidłowej organizacji pracy.

VI. DODATEK SPECJALNY I ZA TRUDNE WARUNKI PRACY

§ 13.

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę definiowaną w osobnych przepisach jako „praca w trudnych i uciążliwych warunkach pracy”, określonych w § 6 i 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11.05.2000 r. /Dz. U. Nr 39 poz, 455 z późn. zm./.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego, jeśli jest wykonywana w pełnym wymiarze godzin, za które to wynagrodzenia przysługuje.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje za rzeczywiście przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do liczby tak przepracowanych godzin w stosunku do etatowego pensum.
4. Dodatek za trudne warunki pracy, wypłacany jest w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub funkcję doradcy metodycznego, realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć.
5. Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową, przepracowaną w warunkach trudnych i uciążliwych, powiększa się odpowiednio.
6. Stawkę godzinową, o której mowa w § 14 ust. 1 ustala się dzieląc przyznana nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowo obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiedni ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.
7. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w większej wysokości.
8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 14.

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi, z tytułu prowadzenia:
 1. zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach specjalnych zorganizowanych w przedszkolach lub szkołach nie będących placówkami specjalnymi – w wysokości do 20% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć
 2. indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości do 20% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę nauczania indywidualnego,
 3. zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości do 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do podstawy wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego, opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny wlicza się dodatek za trudne warunki pracy w wysokości faktycznie wypłaconej nauczycielowi za miesiące kalendarzowe, z których wynagrodzenie przyjmuje się do ustalenia podstawy wymiaru zasiłku.

VII. DODATEK MIESZKNIOWY

§ 15.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w publicznych szkołach podstawowych i publicznych gimnazjach posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, miesięcznie w wysokości:

| | |
|----------------------------|-------|
| - na jedną osobę | 45 zł |
| - na dwie osoby | 60 zł |
| - na trzy osoby | 75 zł |
| - na cztery osoby i więcej | 90 zł |
2. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci pozostających na ich wyłącznym utrzymaniu do 26 roku życia.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wpłacał ten dodatek.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a także w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 3 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy.

5. Nauczycielki dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi;

- 1) Niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego
 - 2) Od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 1) Nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) Pobierania zasiłku z ubezpieczeń społecznych,
 - 3) Odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - 4) Korzystania z urlopu wychowawczego.

VIII. DODATEK WIEJSKI

§ 16.

4. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w publicznych szkołach podstawowych i publicznych gimnazjach na terenie gminy, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego.
5. W razie zbiegu prawa do dodatku wiejskiego i mieszkaniowego z prawem do dodatku przysługującym na podstawie przepisów o najmie lokali mieszkalnych i dodatkach mieszkaniowych, nauczycielowi spełniającemu wymagane warunki przysługują obydwa dodatki.
6. Nauczycielski dodatek wiejski przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) Nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) Pobierania zasiłku z ubezpieczeń społecznych,
 - c) Odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - d) Korzystania z urlopu wychowawczego.

IX. GODZINY PONADWYMIAROWE I ZASTĘPSTWA

§ 17.

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu dydaktycznego lub wychowawczego oraz zastępstwo doraźne za nieobecnego nauczyciela (związkowca), oddelegowanego do prac związkowych (udział w komisjach kwalifikacyjnych, konferencjach związkowych itp.), nauczyciel bądź inny pracownik pedagogiczny posiadający właściwe kwalifikacje, może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekraczać 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego wymiaru godzin zajęć.

2. Indywidualne pensum godzin ponadwymiarowych powinno być przyznane nauczycielowi legitymującemu się szczególnym dorobkiem zawodowym i rzetelnością i odpowiedzialnością w wykonywaniu obowiązków zawodowych.
3. Godziny zajęć ponadwymiarowych mogą być stałe, przypisane na semestr lub na rok szkolny.
4. Zapłata za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych następuje tylko wówczas, gdy rzeczywista liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin dydaktycznych przekracza tygodniowe pensum.
5. Stałe godziny ponadwymiarowe podlegają rozliczeniu na koniec każdego miesiąca i są wypłacane za miniony miesiąc.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłacane jest z dołu. Wynagrodzenie wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia ora usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje również w przypadku niezrealizowania ich z powodów leżących po stronie zakładu pracy: zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów, rekolekcji, udziału nauczyciela w konferencji metodycznej, urlopowego na podstawie ustawy o związkach zawodowych, (wyjazdu dzieci na wycieczkę, Dnia Edukacji Narodowej).
9. Wysokość zapłaty za godzinę zastępstwa doraźnego jest odpowiednio podwyższona tylko wówczas, gdy praca odbywa się w warunkach spełniających wymogi definicji pracy „w trudnych i uciążliwych warunkach pracy”
10. Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa, jeżeli realizuje je nauczyciel innej specjalności wynosi 100% stawki godzinowej nauczyciela.
11. Do podstawy wynagrodzenia za czas choroby, zasiłków: macierzyńskiego i opiekuńczego przyjmuje się wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w wysokości faktycznie wypłaconej za miesiące kalendarzowe, z których wynagrodzenie przyjmuje się do ustalenia podstawy wymiaru zasiłku.

§ 18.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych - realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy: w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

5. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze ustala się dla zajęć, w zakresie których godziny są realizowane na zasadach określonych w ust.1 i 2.
7. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne nie wymienione w ramowych planach, a realizowane zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym szkoły oraz za godziny indywidualnego nauczania, ustala się na zasadach określonych w ust. 1 i 2.
8. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach nie wymienionych w ust. 10, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a nie otrzymują dnia wolnego, nie przysługuje odrębne wynagrodzenie.
9. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
10. Za każdy dzień sprawowania opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach zielonych szkół lub innych form wypoczynku (np. obozy rehabilitacyjne, wycieczki kilkudniowe) nauczycielowi nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie.

X. REGULAMIN NAGRÓD

§ 19.

Zgodnie z art.49 Karty Nauczyciela w budżecie organu prowadzącego szkołę tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze i opiekuńczo - wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) ważnych wydarzeń z życia szkoły,
 - 3) zakończenia roku szkolnego.
2. Przy przyznaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - 1) osiąganie dobrych wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi jak i z uczniami o mniejszych zdolnościach,
 - 2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności lokalnej,
 - 3) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
 - 4) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
 - 5) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
 - 6) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi zatrudnionemu na co najmniej $\frac{1}{2}$ obowiązkowego wymiaru zajęć, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
4. Przy przyznawaniu dyrektorom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
 - 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację szkoły, właściwy dobór nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
 - 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
 - 4) racjonalne, oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
 - 5) solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym,
 - 6) pracę na rzecz oświaty na terenie gminy.

§ 20.

1. 70% funduszu nagród przekazywania jest bezpośrednio do szkół i placówek, z przeznaczeniem na nagrody dyrektora. Zasady i kryteria przyznawania nagród dyrektora ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i w uzgodnieniu z działającymi w szkole związkami zawodowymi.
2. 30% funduszu nagród przeznacza się na nagrody Wójta. Organ prowadzący szkoły może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody Wójta.

§ 21.

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 22.

Nagrody nie ulegają pomniejszeniu za czas choroby, pobierania zasiłku z ZUS i nie są wliczane do podstawy niniejszych świadczeń.

§ 23.

Nagrody nie ulegają pomniejszeniu za czas choroby, pobierania zasiłku z ZUS i nie są wliczane do podstawy niniejszych świadczeń.

XI. DODATKOWE WYNAGRODZENIE ROCZNE

§ 24.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach i wysokości określonych w ustawie z dnia 12.12.1997 roku o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz. 1080, zm: Dz. U. z 1998r. nr 155, poz. 1014, z 1999r Nr 72 poz. 802, Nr 110, poz. 1255, z 1999 r. Nr 74, poz. 676, z 2002 r. Nr 199, poz. 1939 i Nr 223, poz. 2217, z 2003 r. Nr 116, poz. 1202, z 2004 r. Nr 249, poz. 2104, z 2005 r. Nr 34, poz.243, Nr 104, poz. 708 i 711 z 2006 r.).

XII. URLOPY

§ 25.

1. Urlop zdrowotny nauczyciela reguluje art. 73 Karty Nauczyciela.
 - 1) W okresie przebywania na urlopie zdrowotnym nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wysługę lat, dodatek wiejski i dodatek mieszkaniowy.
2. Urlop wypoczynkowy nauczyciela regulują art. 64 – 67 Karty Nauczyciela.
3. Urlop wychowawczy nauczyciela reguluje art. 67a – 67c Karty Nauczyciela.
4. Urlop płatny na doszktałanie nauczyciela reguluje art. 68 Karty Nauczyciela.
5. Urlop na karmienie dziecka nauczyciela reguluje art. 69 ust.2 Karty Nauczyciela.
6. Urlop bezpłatny nauczyciela reguluje art. 70 Karty Nauczyciela.

XIII. NAGRODY JUBILEUSZOWE

§ 26.

1. Nauczycielowi przysługuje nagroda jubileuszowa stosownie do przepisów zawartych w art. 47 ust. 1 i 2 Karty Nauczyciela oraz rozporządzeniu ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 30 października 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania (Dz. U. z 2001r. Nr 128, poz.1418).

XIV. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 27.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora w szkołach obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych i opiekuńczych określonych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 roku Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) o liczbie godzin zajęć stanowiącą różnicę między obowiązującym nauczyciela tygodniowym wymiarem zajęć a wymiarem określonym poniżej:

Obowiązujące pensum dla nauczycieli pełniących funkcję dyrektora szkoły:

1. do 4 oddziałów - 10 godzin
2. od 5 do 8 oddziałów – 5 godzin
3. od 9 do 14 oddziałów – 3 godziny

§ 28.

1. W budżecie Gminy Przyłęk wyodrębnia się środki finansowe na pomoc zdrowotną dla nauczycieli w wysokości 0,3% planowanych na dany rok budżetowy wydatków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.
2. Podwyższenie wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli nie może nastąpić w 2009 r. ponad poziom minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego określonych w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty.
3. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępniania treści regulaminu wszystkim nauczycielom.

XV. WYKAZ JEDNOSTEK OŚWIATOWYCH, KTÓRYCH DOTYCZY NINIEJSZY REGULAMIN

1. Publiczna Szkoła Podstawowa w Babinie,
2. Publiczna Szkoła Podstawowa im. H. Mirosławskiej w Grabowie nad Wisłą,
3. Publiczna Szkoła Podstawowa im. ppłk. AK Józefa Pawlaka „Brzozy” w Łaguszowie,
4. Publiczna Szkoła Podstawowa w Mszadli Starej,
5. Publiczne Gimnazjum w Przyłęku,
6. Publiczne Gimnazjum w Wólce Zamojskiej.

Uchwała Nr 281/XXXVI/09
Rady Gminy w Przyłęku
z dnia 31 marca 2009 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu korzystania z obiektów urządzeń użyteczności publicznej należących do Gminy Przyłek

Na podstawie art. 18, ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 2 pkt 4, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.)-Rada Gminy w Przyłęku uchwała, co następuje:

§ 1

Uchwała się Regulamin korzystania z zespołu wielofunkcyjnych boisk sportowych, ogródka zabaw dla dzieci, klubu fitness oraz sali bilardowo - pingpongowej położonych we wsi Rudki, stanowiący załącznik nr 1 do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Przyłek

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Wojciech Szmajda

REGULAMIN

KORZYSTANIA Z OGÓLNODOSTĘPNEGO ZESPOŁU WIELOFUNKCYJNYCH BOISK SPORTOWYCH, OGRÓDKA ZABAW DLA DZIECI, KLUBU FITNESS ORAZ SALI BILARDOWO - PINGPONGOWEJ WE WSI RUDKI

1. Zespół wielofunkcyjnych boisk sportowych, ogródka zabaw dla dzieci, klubu fitness oraz sali bilardowo - pingpongowej (zwane dalej urządzeniami) położony we wsi Rudki jest ogólnodostępny.
2. Zarządcą zespołu wielofunkcyjnych boisk sportowych, ogródka zabaw dla dzieci, klubu fitness oraz sali bilardowo- pingpongowej jest Wójt Gminy Przyłek.
3. Z urządzeń tych mogą korzystać wszyscy mieszkańcy gminy Przyłek do godziny 22, chyba, że odbywają się lekcje wychowania fizycznego lub zajęcia pozalekcyjne pod opieką nauczycieli.
4. Za ewentualne wypadki jakie mogą się zdarzyć podczas gry, nie spowodowane zaniedbaniami zarządcy urządzeń, wyłączną odpowiedzialność ponosi osoba korzystająca z urządzeń. Użytkownicy korzystają z urządzeń na własną odpowiedzialność.
5. W przypadku osób niepełnoletnich odpowiedzialność ponoszą ich prawni opiekunowie.
6. Każdy użytkownik jest zobowiązany do korzystania z urządzeń tylko zgodnie z ich przeznaczeniem oraz niezwłocznego powiadomienia zarządcy o zauważonych ewentualnych uszkodzeniach urządzeń w trosce o zdrowie własne i pozostałych użytkowników.
7. Ryzyko związane z amatorskim i wyczynowym uprawianiem sportu ponosi uprawiający sport, w związku z czym zarządca nie ponosi odpowiedzialności za szkody zarówno na osobie jak i mieniu, wynikłe z korzystania z urządzeń – jako związanymi z ryzykiem sportowym.
8. Osoby niszczące sprzęt i urządzenia ponoszą odpowiedzialność materialną.
9. Zabrania się wnoszenia na teren urządzeń alkoholu i jego spożywania oraz wnoszenia innych przedmiotów, które mogą stanowić zagrożenie dla użytkowników
10. Przebywanie na terenie urządzeń osób znajdujących się pod wpływem alkoholu lub środków odurzających jest zabronione.
11. Na terenie boiska obowiązuje całkowity zakaz palenia tytoniu i używania narkotyków.
12. Wszyscy użytkownicy urządzeń bezwzględnie zobowiązani są do podporządkowania się decyzjom Wójta Gminy w Przyłęku i stosowania się do jego poleceń.
Osoby naruszające niniejszy regulamin lub zakłócające porządek publiczny, będą usuwane z terenu urządzeń.

Wójt Gminy Przyłek

PAMIĘTAJ!

Telefony **ALARMOWE**(telefon komórkowy **112**)

Pogotowie ratunkowe **999**

Straż pożarna **998**

Policja **997**

Uchwała Nr 278/XXXVI/09
Rady Gminy w Przyłęku
z dnia 31 marca 2009 roku

w sprawie wprowadzenia zmian w budżecie gminy w 2009 roku

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt. 4, 9 i pkt. 10 ustawy z dnia 08 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami), oraz art. 165 ust. 1 i 2, art. 184 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 roku o finansach publicznych (Dz. U. Nr 249, poz. 2104 z późniejszymi zmianami) - Rada Gminy w Przyłęku uchwala co następuje:

§ 1

1. Zwiększa się dochody budżetu gminy o kwotę 110 336,01 zł
Dokonuje się zmian dochodów budżetu gminy zgodnie z załącznikiem Nr 1 do niniejszej uchwały.
Ustala się kwotę dochodów budżetu gminy w wysokości - 17 544 357,79 zł
2. Zwiększa się wydatki budżetu gminy o kwotę 320 349,01 zł
Dokonuje się zmian wydatków budżetu gminy zgodnie z załącznikiem Nr 2 do niniejszej uchwały.
Ustala się kwotę wydatków budżetu gminy w wysokości - 19 149 835,01 zł.

§ 2

3. Zmniejsza się wydatki inwestycyjne o kwotę 165 000,00 zł
Dokonuje się zmian wydatków inwestycyjnych zgodnie z załącznikiem Nr 3 do Uchwały Nr 253/XXXIII/08 z dnia 31 grudnia 2008 roku.
Ustala się kwotę wydatków inwestycyjnych w wysokości - 4 630 564,00 zł

§ 3

4. Zwiększa się deficyt budżetu gminy o kwotę **210 013,00 zł**. Pokryty będzie z wolnych środków.
Dokonuje się zmiany załącznika Nr 5 do Uchwały Nr 253/XXXIII/08 z dnia 31 grudnia 2008 roku.

§ 4

Dokonuje się zmiany załącznika Nr 7 do Uchwały Nr 253/XXXIII/08 z dnia 31 grudnia 2008 roku

§ 5

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Przyłek.

§ 6

Uchwała wchodzi w życie z dniem powzięcia, obowiązuje w roku budżetowym 2009 i podlega ogłoszeniu.

Przewodniczący Rady Gminy
Wojciech Szmajda

Załącznik Nr 3 do Uchwały Nr 278 /XXXVI /2009 Rady Gminy w Przyłęku z dnia 31 marca 2008r

Wydatki na zadania inwestycyjne na 2009 rok - zmiany

| L.p. | Dział | Rozdział | § | Nazwa zadania | Łączne koszty finansowe na 2009 rok | Nakłady 2009 r przed zmianą | Zmiana | Nakłady 2009r po zmianach | Źródła finansowania | | | |
|-----------|------------|--------------|-------------|--|-------------------------------------|-----------------------------|-------------------|---------------------------|---------------------|-------------|-------------|-------------------|
| | | | | | | | | | Środki własne | Dotacje | Kredyt | Pożyczka |
| 1 | 010 | 01010 | 6050 | Budowa wodociągu Mszadla Dolna – Mszadla Stara – Baryczka (przysiółki) z przyłączami | 400 000,00 | 400 000,00 | 0,00 | 400 000,00 | 50 000,00 | 0,00 | 0,00 | 350 000,00 |
| 2 | 010 | 01010 | 6050 | Budowa budynku pod agregat prądotwórczy przy ujęciu wody w Załazach | 30 000,00 | 30 000,00 | 0,00 | 30 000,00 | 30 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 3 | 010 | 01010 | 6060 | Zakup pompy do poboru wody w hydroforni w Załazach | 15 000,00 | 15 000,00 | -15 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 4. | 010 | 01010 | 6060 | Zakup i montaż pompy do poboru wody w hydroforni w Załazach | 30 000,00 | 0,00 | 30 000,00 | 30 000,00 | 30 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | 010 | | | 475 000,00 | 445 000,00 | 15 000,00 | 460 000,00 | 110 000,00 | 0,00 | 0,00 | 350 000,00 |
| 3. | 600 | 60016 | 6050 | Modernizacja drogi gminnej w miejscowości Łągów (Karczunki) | 230 000,00 | 230 000,00 | 0,00 | 230 000,00 | 30 000,00 | 200 000,00 | 0,00 | 0,00 |
| 4 | 600 | 60016 | 6050 | Przebudowa drogi gminnej w Przyłęku (szkolny gościniec) | 110 000,00 | 110 000,00 | 0,00 | 110 000,00 | 10 000,00 | 100 000,00 | 0,00 | 0,00 |
| 5 | 600 | 60016 | 6050 | Przebudowa kładki na rzece Zwolence w miejscowości Andrzejów - Kijanka | 200 000,00 | 200 000,00 | 0,00 | 200 000,00 | 100 000,00 | 100 000,00 | 0,00 | 0,00 |
| 6 | 600 | 60016 | 6050 | Przebudowa drogi gminnej w Okrężnicy | 270 000,00 | 270 000,00 | 0,00 | 270 000,00 | 200 000,00 | 70 000,00 | 0,00 | 0,00 |
| 7. | 600 | 60016 | 6050 | Przebudowa drogi gminnej Lucimia – Andrzejów (Borowiec) Nr G332W | 279 800,00 | 279 800,00 | 0,00 | 279 800,00 | 279 800,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | | |
|------------|------------|--------------|--------------|---|---------------------|---------------------|--------------------|----------------------------|---------------------|---------------------|-------------|-------------|
| 8 | 600 | 60016 | 6058 6059 | Przebudowa dróg gminnych na terenie gminy Przyłęk położonych na terenie miejscowości Łaguszów i Mszadla Stara | 1 469 663,00 | 1 469 663,00 | 0,00 | 1 249 163,00 220 500,00 | 0,00 220 500,00 | 1 249 163,00 | 0,00 | 0,00 |
| 9 | 600 | 60016 | 6050 | Przebudowa drogi gminnej miejscowości Lucimia | 50 000,00 | 50 000,00 | 0,00 | 50 000,00 | 50 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 10 | 600 | 60016 | 6050 | Przebudowa drogi gminnej w miejscowości Mszadla Dolna | 50 000,00 | 50 000,00 | 0,00 | 50 000,00 | 50 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 11. | 600 | 60016 | 6050 | Przebudowa drogi gminnej w miejscowości Przyłęk | 15 000,00 | 15 000,00 | -15 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 12 | 600 | 60016 | 6050 | Przebudowa drogi gminnej w miejscowości Wysocin | 15 000,00 | 15 000,00 | -15 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 13. | 600 | 60016 | 6050 | Przebudowa drogi gminnej w miejscowości Ławeczko Stare. | 10 000,00 | 10 000,00 | 0,00 | 10 000,00 | 10 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 14. | 600 | 60016 | 6050 | Przebudowa drogi gminnej w miejscowości Babin. | 10 000,00 | 10 000,00 | -10 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 15. | 600 | 60016 | 6050 | Przebudowa drogi w miejscowości Łągów | 50 000,00 | 50 000,00 | 0,00 | 50 000,00 | 50 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 16 | 600 | 60016 | 6060 | Zakup 2-ch wiat przystankowych | 7 000,00 | 7 000,00 | 0,00 | 7 000,00 | 7 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | 600 | | | | 2 766 463,00 | 2 766 463,00 | - 40 000,00 | 2 726 463,00 | 1 007 300,00 | 1 719 163,00 | 0,00 | 0,00 |
| 17 | 750 | 75023 | 6060 | Zakup sprzętu komputerowego programów i licencji dla Urzędu Gminy w Przyłęku | 25 000,00 | 25 000,00 | 0,00 | 25 000,00 | 25 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | 750 | | | | 25 000,00 | 25 000,00 | 0,00 | 25 000,00 | 25 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 18. | 754 | 75412 | 6060 | Zakup 2 szt. Aparatów powietrznych dla OSP Mszadla Nowa | 20 000,00 | 20 000,00 | 0,00 | 20 000,00 | 3 000,00 | 17 000,00 | 0,00 | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | | |
|-----|------------|--------------|----------------------|--|-------------------|--------------------|-------------------|--------------------------------------|--------------------------|----------------------|----------------------------------|----------------------|
| 19 | 754 | 75412 | 6060 | Zakup 2 szt. Aparatów powietrznych dla OSP Grabów nad Wisłą | 20 000,00 | 20 000,00 | 0,00 | 20 000,00 | 2 000,00 | 18 000,00 | 0,00 | 0,00 |
| 20 | 754 | 75412 | 6060 | Zakup zestawu hydraulicznego ratownictwa drogowego dla OSP Grabów nad Wisłą | 20 000,00 | 20 000,00 | 5 000,00 | 25 000,00 | 4 000,00 | 21 000,00 | 0,00 | 0,00 |
| 21 | 754 | 75412 | 6060 | Zakup zestawu hydraulicznego ratownictwa drogowego dla OSP Łagów | 20 000,00 | 20 000,00 | 5 000,00 | 25 000,00 | 4 000,00 | 21 000,00 | 0,00 | 0,00 |
| 22 | 754 | 75412 | 6060 | Zakup 2 szt. Aparatów powietrznych dla OSP w Łagowie | 10 000,00 | 0,00 | 10 000,00 | 10 000,00 | 1 000,00 | 9 000,00 | 0,00 | 0,00 |
| | 754 | | | | 90 000,00 | 80 000,00 | 20 000,00 | 100 000,00 | 14 000,00 | 86 000,00 | 0,00 | 0,00 |
| 23 | 801 | 80101 | 6050 | Modernizacja kotłowni węglowej na olejową w Publicznej Szkole Podstawowej w Łaguszowie | 120 000,00 | 120 000,00 | 0,00 | 120 000,00 | 120 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 22. | 801 | 80101 | 6050 | Termomodernizacja budynku PSP w Grabowie nad Wisłą | 200 000,00 | 200 000,00 | 0,00 | 200 000,00 | 150 000,00 | 50 000,00 | 0,00 | 0,00 |
| 23. | 801 | 80110 | 6050 | Budowa ogrodzenia boiska przy Publicznym Gimnazjum w Przyłęku | 100 000,00 | 100 000,00 | -20 000,00 | 80 000,00 | 80 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | 801 | | | | 420 000,00 | 420 000,00 | -20 000,00 | 400 000,00 | 350 000,00 | 50 000,00 | 0,00 | 0,00 |
| 24 | 852 | 85219 | 6068 6069 | Zakup drukarki, aparatu fotograficznego i komputera z oprogramowaniem | 5 100,00 | 4 843,58 256,42 | 0,00 0,00 | 4 843,58 256,42 | 0,00 0,00 | 4 843,58 256,42 | 0,00 0,00 | 0,00 0,00 |
| | 852 | | | | 5 100,00 | 5 100,00 | 0,00 | 5 100,00 | 0,00 | 5 100,00 | 0,00 | 0,00 |
| 24 | 900 | 90015 | 6050 | Modernizacja ulicznych punktów świetlnych na terenie gminy Przyłek | 114 000,00 | 114 000,00 | 0,00 | 114 000,00 | 114 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 25 | 900 | 90015 | 6050 | Budowa oświetlenia ulicznego w miejscowości Grabów nad Wisłą. | 30 000,00 | 30 000,00 | 0,00 | 30 000,00 | 30 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 26 | 900 | 90095 | 6058 6059 6050 | Odnowa miejscowości Rudki | 655 001,00 | 655 001,00 | 0,00 | 487 500,00 162 501,00 5 000,00 | 0,00 0,00 5 000,00 | 0,00 0,00 0,00 | 487 500,00 162 501,00 0,00 | 0,00 0,00 0,00 |
| | 900 | | | | 799 001,00 | 799 001,00 | 0,00 | 799 001,00 | 149 000,00 | 0,00 | 650 001,00 | 0,00 |
| 26 | 926 | 92601 | 6050 | Budowa boiska wielofunkcyjnego ze sztuczną nawierzchnią w Łaguszowie | 150 000,00 | 150 000,00 | -140 000,00 | 10 000,00 | 10 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

| | | | | | | | | | | | | |
|----|-----|-------|------|---|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|------------|
| 27 | 926 | 92601 | 6050 | Budowa ogrodzenia boiska przy Publicznym Gimnazjum w Wólce Zamojskiej | 50 000,00 | 50 000,00 | 0,00 | 50 000,00 | 50 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 28 | 926 | 92601 | 6060 | Zakup gruntu pod boisko w Babinie | 55 000,00 | 55 000,00 | 0,00 | 55 000,00 | 55 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | 926 | | | | 255 000,00 | 255 000,00 | - 140 000,00 | 115 000,00 | 115 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | | | Razem | 4 795 564,00 | 4 795 564,00 | - 165 000,00 | 4 630 564,00 | 1 770 300,00 | 1 860 263,00 | 650 001,00 | 350 000,00 |

Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr 278/XXXVI/2009 Rady Gminy w Przyłęku z dnia 31 marca 2009 roku

Plan dochodów budżetu na 2009 rok- zmiany

| Dział | Rozdział | Paragraf | Treść | Przed zmianą | Zmiana | Po zmianie |
|-------|----------|----------|-----------------------|--------------|-------------|------------|
| 010 | | | Rolnictwo i łowiectwo | 269 100,00 | - 15 000,00 | 254 100,00 |

| | | | | | | |
|------------|-------|------|--|-------------------|------------------|-------------------|
| | 01010 | | Infrastruktura wodociągowa i sanitacyjna wsi | 266 100,00 | - 15 000,00 | 251 100,00 |
| | | 0830 | Wpływy z usług | 250 000,00 | - 20 000,00 | 230 000,00 |
| | | 0970 | Wpływy z różnych dochodów | 0,00 | 5 000,00 | 5 000,00 |
| 700 | | | Gospodarka mieszkaniowa | 14 700,00 | 15 000,00 | 29 700,00 |
| | 70005 | | Gospodarka gruntami i nieruchomościami | 14 700,00 | 15 000,00 | 29 700,00 |
| | | 0830 | Wpływy z usług | 2 500,00 | 15 000,00 | 17 500,00 |
| 750 | | | Administracja publiczna | 67 339,00 | 0,00 | 67 339,00 |
| | 75023 | | Urzędy gmin (miast i miast na prawach powiatu) | 23 400,00 | 0,00 | 23 400,00 |
| | | 0750 | Dochody z najmu i dzierżawy składników majątkowych Skarbu Państwa, jednostek samorządu terytorialnego lub innych jednostek zaliczanych do sektora finansów publicznych oraz innych umów o podobnym charakterze | 20 000,00 | - 10 000,00 | 10 000,00 |
| | | 0970 | Wpływy z różnych dochodów | 200,00 | 10 000,00 | 10 200,00 |
| 754 | | | Bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa | 72 000,00 | 19 000,00 | 91 000,00 |
| | 75412 | | Ochotnicze straże pożarne | 71 500,00 | 19 000,00 | 90 500,00 |
| | | 0830 | Wpływy z usług | 3 000,00 | - 1 000,00 | 2 000,00 |
| | | 0970 | Wpływy z różnych dochodów | 0,00 | 1 000,00 | 1 000,00 |
| | | 6300 | Wpływy z tytułu pomocy finansowej udzielanej między jednostkami samorządu terytorialnego na dofinansowanie własnych zadań inwestycyjnych i zakupów inwestycyjnych | 67 000,00 | 19 000,00 | 86 000,00 |
| 801 | | | Oświata i wychowanie | 298 150,00 | 0,00 | 298 150,00 |
| | 80101 | | Szkoły podstawowe | 91 100,00 | 0,00 | 91 100,00 |
| | | 0750 | Dochody z najmu i dzierżawy składników majątkowych Skarbu Państwa, jednostek samorządu terytorialnego lub innych jednostek zaliczanych do sektora finansów publicznych oraz innych umów o podobnym charakterze | 40 000,00 | - 25 000,00 | 15 000,00 |
| | | 0830 | Wpływy z usług | 1 000,00 | 20 000,00 | 21 000,00 |
| | | 0970 | Wpływy z różnych dochodów | 0,00 | 5 000,00 | 5 000,00 |

| | | | | | | |
|---------------|-------|------|---|----------------------|--------------------|----------------------|
| 852 | | | Pomoc społeczna | 2 890 216,78 | 2 000,01 | 2 892 216,79 |
| | 85212 | | Świadczenia rodzinne, świadczenia z funduszu alimentacyjnego oraz składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe z ubezpieczenia społecznego | 2 208 000,00 | 2 000,00 | 2 210 000,00 |
| | | 0900 | Odsetki od dotacji wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem lub pobranych w nadmiernej wysokości | 2 000,00 | 3 000,00 | 5 000,00 |
| | | 0970 | Wpływy z różnych dochodów | 1 000,00 | 11 000,00 | 12 000,00 |
| | | 2360 | Dochody jednostek samorządu terytorialnego związane z realizacją zadań z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych ustawami | 0,00 | 2 000,00 | 2 000,00 |
| | | 2910 | Wpływy ze zwrotów dotacji wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem lub pobranych w nadmiernej wysokości | 15 000,00 | - 14 000,00 | 1 000,00 |
| | 85295 | | Pozostała działalność | 364 529,00 | 0,01 | 364 529,01 |
| | | 2023 | Dotacje celowe otrzymane z budżetu państwa na zadania bieżące realizowane przez gminę na podstawie porozumień z organami administracji rządowej | 294 529,00 | 0,01 | 294 529,01 |
| 854 | | | Edukacyjna opieka wychowawcza | 0,00 | 119 336,00 | 119 336,00 |
| | 85415 | | Pomoc materialna dla uczniów | 0,00 | 119 336,00 | 119 336,00 |
| | | 2030 | Dotacje celowe otrzymane z budżetu państwa na realizację własnych zadań bieżących gmin (związków gmin) | 0,00 | 119 336,00 | 119 336,00 |
| 926 | | | Kultura fizyczna i sport | 30 000,00 | - 30 000,00 | 0,00 |
| | 92601 | | Obiekty sportowe | 30 000,00 | - 30 000,00 | 0,00 |
| | | 6300 | Wpływy z tytułu pomocy finansowej udzielanej między jednostkami samorządu terytorialnego na dofinansowanie własnych zadań inwestycyjnych i zakupów inwestycyjnych | 30 000,00 | - 30 000,00 | 0,00 |
| Razem: | | | | 17 434 021,78 | 110 336,01 | 17 544 357,79 |

Załącznik Nr 2 do Uchwały Nr 278/XXXVI/2009 Rady Gminy w Przyłęku z dnia 31 marca 2009 roku
 Plan wydatków budżetu na 2009 rok - zmiany

| Dział | Rozdział | Paragraf | Treść | Przed zmianą | Zmiana | Po zmianie |
|--------------|-----------------|-----------------|--|---------------------|------------------|-------------------|
| 010 | | | Rolnictwo i łowiectwo | 740 770,00 | 20 001,00 | 760 771,00 |
| | 01010 | | Infrastruktura wodociągowa i sanitacyjna wsi | 713 350,00 | 20 001,00 | 733 351,00 |
| | | 4430 | Różne opłaty i składki | 15 000,00 | 5 000,00 | 20 000,00 |
| | | 4440 | Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych | 2 000,00 | 1,00 | 2 001,00 |

| | | | | | | |
|------------|-------|------|---|---------------------|-------------------|---------------------|
| | | 6060 | Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych | 15 000,00 | 15 000,00 | 30 000,00 |
| 600 | | | Transport i łączność | 3 198 463,00 | 315 000,00 | 3 513 463,00 |
| | 60016 | | Drogi publiczne gminne | 3 098 463,00 | 315 000,00 | 3 413 463,00 |
| | | 4210 | Zakup materiałów i wyposażenia | 15 000,00 | 5 000,00 | 20 000,00 |
| | | 4270 | Zakup usług remontowych | 200 000,00 | 350 000,00 | 550 000,00 |
| | | 6050 | Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych | 1 289 800,00 | - 40 000,00 | 1 249 800,00 |
| 750 | | | Administracja publiczna | 2 331 743,00 | 1,00 | 2 331 744,00 |
| | 75023 | | Urzędy gmin (miast i miast na prawach powiatu) | 2 100 004,00 | 1,00 | 2 100 005,00 |
| | | 4440 | Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych | 22 000,00 | 1,00 | 22 001,00 |
| 754 | | | Bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa | 371 300,00 | 19 921,00 | 391 221,00 |
| | 75412 | | Ochotnicze straże pożarne | 370 800,00 | 19 921,00 | 390 721,00 |
| | | 4440 | Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych | 4 000,00 | - 79,00 | 3 921,00 |
| | | 6060 | Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych | 80 000,00 | 20 000,00 | 100 000,00 |
| 801 | | | Oświata i wychowanie | 6 701 046,00 | 53 001,00 | 6 754 047,00 |
| | 80101 | | Szkoły podstawowe | 3 596 418,00 | 41 226,00 | 3 637 644,00 |
| | | 4040 | Dodatkowe wynagrodzenie roczne | 160 817,00 | - 2 985,00 | 157 832,00 |
| | | 4110 | Składki na ubezpieczenia społeczne | 413 713,00 | - 3 271,00 | 410 442,00 |
| | | 4113 | Składki na ubezpieczenia społeczne | 0,00 | 2 842,00 | 2 842,00 |
| | | 4123 | Składki na Fundusz Pracy | 0,00 | 448,00 | 448,00 |
| | | 4173 | Wynagrodzenia bezosobowe | 0,00 | 18 260,00 | 18 260,00 |
| | | 4210 | Zakup materiałów i wyposażenia | 191 300,00 | - 1 000,00 | 190 300,00 |
| | | 4213 | Zakup materiałów i wyposażenia | 0,00 | 6 870,00 | 6 870,00 |
| | | 4243 | Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek | 0,00 | 2 500,00 | 2 500,00 |
| | | 4263 | Zakup energii | 0,00 | 200,00 | 200,00 |

| | | | | | |
|-------|------|---|--------------|-------------|--------------|
| | 4270 | Zakup usług remontowych | 20 000,00 | 1 000,00 | 21 000,00 |
| | 4303 | Zakup usług pozostałych | 0,00 | 10 230,00 | 10 230,00 |
| | 4440 | Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych | 121 376,00 | 6 132,00 | 127 508,00 |
| 80103 | | Oddziały przedszkolne w szkołach podstawowych | 293 027,00 | 14,00 | 293 041,00 |
| | 4040 | Dodatkowe wynagrodzenie roczne | 15 238,00 | - 272,00 | 14 966,00 |
| | 4440 | Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych | 12 450,00 | 286,00 | 12 736,00 |
| 80110 | | Gimnazja | 1 836 652,00 | 4 999,00 | 1 841 651,00 |
| | 4040 | Dodatkowe wynagrodzenie roczne | 89 073,00 | - 5 954,00 | 83 119,00 |
| | 4113 | Składki na ubezpieczenia społeczne | 0,00 | 1 080,00 | 1 080,00 |
| | 4123 | Składki na Fundusz Pracy | 0,00 | 160,00 | 160,00 |
| | 4173 | Wynagrodzenia bezosobowe | 0,00 | 6 550,00 | 6 550,00 |
| | 4210 | Zakup materiałów i wyposażenia | 84 000,00 | - 1 000,00 | 83 000,00 |
| | 4213 | Zakup materiałów i wyposażenia | 0,00 | 5 664,00 | 5 664,00 |
| | 4243 | Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek | 0,00 | 7 000,00 | 7 000,00 |
| | 4270 | Zakup usług remontowych | 1 000,00 | 1 000,00 | 2 000,00 |
| | 4303 | Zakup usług pozostałych | 0,00 | 3 796,00 | 3 796,00 |
| | 4440 | Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych | 65 682,00 | 5 953,00 | 71 635,00 |
| | 4753 | Zakup akcesoriów komputerowych, w tym programów i licencji | 0,00 | 750,00 | 750,00 |
| | 6050 | Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych | 100 000,00 | - 20 000,00 | 80 000,00 |
| 80113 | | Dowożenie uczniów do szkół | 355 400,00 | 1,00 | 355 401,00 |
| | 4440 | Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych | 1 000,00 | 1,00 | 1 001,00 |
| 80146 | | Dokształcanie i doskonalenie nauczycieli | 28 868,00 | 0,00 | 28 868,00 |
| | 4410 | Podróże służbowe krajowe | 1 093,00 | 3 800,00 | 4 893,00 |
| | 4700 | Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej | 27 775,00 | - 3 800,00 | 23 975,00 |
| 80148 | | Stołówki szkolne | 530 681,00 | 6 761,00 | 537 442,00 |
| | 4040 | Dodatkowe wynagrodzenie roczne | 17 066,00 | - 279,00 | 16 787,00 |

| | | | | | | |
|------------|-------|------|---|---------------------|--------------------|---------------------|
| | | 4113 | Składki na ubezpieczenia społeczne | 0,00 | 402,00 | 402,00 |
| | | 4123 | Składki na Fundusz Pracy | 0,00 | 100,00 | 100,00 |
| | | 4173 | Wynagrodzenia bezosobowe | 0,00 | 2 398,00 | 2 398,00 |
| | | 4223 | Zakup środków żywności | 0,00 | 3 750,00 | 3 750,00 |
| | | 4440 | Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych | 10 365,00 | 390,00 | 10 755,00 |
| 851 | | | Ochrona zdrowia | 103 000,00 | 6 089,00 | 109 089,00 |
| | 85154 | | Przeciwdziałanie alkoholizmowi | 70 000,00 | 6 089,00 | 76 089,00 |
| | | 4110 | Składki na ubezpieczenia społeczne | 1 710,00 | - 1 210,00 | 500,00 |
| | | 4120 | Składki na Fundusz Pracy | 250,00 | - 150,00 | 100,00 |
| | | 4170 | Wynagrodzenia bezosobowe | 8 000,00 | - 600,00 | 7 400,00 |
| | | 4210 | Zakup materiałów i wyposażenia | 48 040,00 | - 40,00 | 48 000,00 |
| | | 4300 | Zakup usług pozostałych | 5 000,00 | 8 089,00 | 13 089,00 |
| 852 | | | Pomoc społeczna | 3 335 098,00 | - 72 999,99 | 3 262 098,01 |
| | 85212 | | Świadczenia rodzinne, świadczenia z funduszu alimentacyjnego oraz składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe z ubezpieczenia społecznego | 2 206 000,00 | 0,00 | 2 206 000,00 |
| | | 4210 | Zakup materiałów i wyposażenia | 6 200,00 | - 1,00 | 6 199,00 |
| | | 4440 | Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych | 1 000,00 | 1,00 | 1 001,00 |
| | 85219 | | Ośrodki pomocy społecznej | 338 264,00 | 0,00 | 338 264,00 |
| | | 4210 | Zakup materiałów i wyposażenia | 8 000,00 | - 1 831,00 | 6 169,00 |
| | | 4440 | Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych | 4 000,00 | 1 831,00 | 5 831,00 |
| | 85295 | | Pozostała działalność | 490 529,00 | - 72 999,99 | 417 529,01 |
| | | 4113 | Składki na ubezpieczenia społeczne | 0,00 | 1 864,00 | 1 864,00 |
| | | 4123 | Składki na Fundusz Pracy | 0,00 | 303,00 | 303,00 |
| | | 4173 | Wynagrodzenia bezosobowe | 0,00 | 12 333,00 | 12 333,00 |
| | | 4303 | Zakup usług pozostałych | 294 529,00 | - 87 499,99 | 207 029,01 |

| | | | | | | |
|---------------|-------|------|--|-------------------|---------------------|-------------------|
| 854 | | | Edukacyjna opieka wychowawcza | 0,00 | 119 336,00 | 119 336,00 |
| | 85415 | | Pomoc materialna dla uczniów | 0,00 | 119 336,00 | 119 336,00 |
| | | 3240 | Stypendia dla uczniów | 0,00 | 119 336,00 | 119 336,00 |
| 926 | | | Kultura fizyczna i sport | 257 500,00 | - 140 000,00 | 117 500,00 |
| | 92601 | | Obiekty sportowe | 257 000,00 | - 140 000,00 | 117 000,00 |
| | | 6050 | Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych | 200 000,00 | - 140 000,00 | 60 000,00 |
| Razem: | | | | 18 829 486,00 | 320 349,01 | 19 149 835,01 |

Załącznik Nr 5 do Uchwały Nr 278/XXXVI /09 Rady Gminy w Przyłęku z dnia 31 marca 2009 r.

Przychody i Rozchody Budżetu w 2009 roku - zmiany

| Lp. | Treść | Klasyfikacja | Kwota | Zmiana | Kwota po zmianie |
|-------------------------|-----------------------------|---------------------|----------------|---------------|-------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Dochody | | 17 434 021,78 | 110 336,01 | 17 544 357,79 |
| 2. | Wydatki | | 18 829 486,00 | 320 349,01 | 19 149 835,01 |
| 3. | Wynik budżetu | | - 1 395 464,22 | - 210 013,00 | -1 605 477,22 |
| Przychody ogółem | | | 1 582 964,22 | 210 013,00 | 1 792 977,22 |
| 1. | Pożyczki | § 952 | 350 000,00 | 0,00 | 350 000,00 |
| 2. | Kredyty | § 952 | 650 001,00 | 0,00 | 650 001,00 |
| 3. | Inne źródła (wolne środki) | § 955 | 582 963,22 | 210 013,00 | 792 976,22 |

| | | | | | |
|-----------------|----------------|-------|------------|------|------------|
| Rozchody ogółem | | | 187 500,00 | 0,00 | 187 500,00 |
| 2. | Spłaty kredytu | § 992 | 187 500,00 | 0,00 | 187 500,00 |

**Załącznik Nr 7 do Uchwały Nr 278/XXXVI/2009 Rady Gminy w
Przyłęku z dnia 31 marca 2009 roku**

Plan wydatków zadań zleconych z zakresu administracji rządowej na 2009
rok - zmiany

| Dział | Rozdział | Paragraf | Treść | Przed zmianą | Zmiana | Po zmianie |
|------------|----------|----------|---|---------------------|-------------|---------------------|
| 750 | | | Administracja publiczna | 43 439,00 | 0,00 | 43 439,00 |
| | 75011 | | Urzędy wojewódzkie | 43 439,00 | 0,00 | 43 439,00 |
| | | 4010 | Wynagrodzenia osobowe pracowników | 34 209,00 | 0,00 | 34 209,00 |
| | | 4040 | Dodatkowe wynagrodzenie roczne | 2 745,00 | 0,00 | 2 745,00 |
| | | 4110 | Składki na ubezpieczenia społeczne | 5 580,00 | 0,00 | 5 580,00 |
| | | 4120 | Składki na Fundusz Pracy | 905,00 | 0,00 | 905,00 |
| 751 | | | Urzędy naczelných organów władzy państwowej, kontroli i ochrony prawa oraz sądownictwa | 1 065,00 | 0,00 | 1 065,00 |
| | 75101 | | Urzędy naczelných organów władzy państwowej, kontroli i ochrony prawa | 1 065,00 | 0,00 | 1 065,00 |
| | | 4110 | Składki na ubezpieczenia społeczne | 137,00 | 0,00 | 137,00 |
| | | 4120 | Składki na Fundusz Pracy | 22,00 | 0,00 | 22,00 |
| | | 4170 | Wynagrodzenia bezosobowe | 906,00 | 0,00 | 906,00 |
| 754 | | | Bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa | 500,00 | 0,00 | 500,00 |
| | 75414 | | Obrona cywilna | 500,00 | 0,00 | 500,00 |
| | | 4300 | Zakup usług pozostałych | 500,00 | 0,00 | 500,00 |
| 852 | | | Pomoc społeczna | 2 291 600,00 | 0,00 | 2 291 600,00 |
| | 85212 | | Świadczenia rodzinne, świadczenia z funduszu alimentacyjnego oraz składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe z ubezpieczenia społecznego | 2 190 000,00 | 0,00 | 2 190 000,00 |
| | | 3020 | Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń | 500,00 | 0,00 | 500,00 |

| | | | | | |
|-------|---|------------------------------------|-----------|--------------|-----------|
| 3110 | Świadczenia społeczne | 2 116 000,00 | 0,00 | 2 116 000,00 | |
| 4010 | Wynagrodzenia osobowe pracowników | 39 000,00 | 0,00 | 39 000,00 | |
| 4040 | Dodatkowe wynagrodzenie roczne | 2 800,00 | 0,00 | 2 800,00 | |
| 4110 | Składki na ubezpieczenia społeczne | 15 100,00 | 0,00 | 15 100,00 | |
| 4120 | Składki na Fundusz Pracy | 1 050,00 | 0,00 | 1 050,00 | |
| 4210 | Zakup materiałów i wyposażenia | 6 200,00 | - 1,00 | 6 199,00 | |
| 4300 | Zakup usług pozostałych | 3 950,00 | 0,00 | 3 950,00 | |
| 4410 | Podróże służbowe krajowe | 400,00 | 0,00 | 400,00 | |
| 4440 | Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych | 1 000,00 | 1,00 | 1 001,00 | |
| 4700 | Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej | 1 000,00 | 0,00 | 1 000,00 | |
| 4740 | Zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego i urządzeń kserograficznych | 1 000,00 | 0,00 | 1 000,00 | |
| 4750 | Zakup akcesoriów komputerowych, w tym programów i licencji | 2 000,00 | 0,00 | 2 000,00 | |
| 85213 | Składki na ubezpieczenie zdrowotne opłacane za osoby pobierające niektóre świadczenia z pomocy społecznej, niektóre świadczenia rodzinne oraz za osoby uczestniczące w zajęciach w centrum integracji społecznej. | 8 600,00 | 0,00 | 8 600,00 | |
| | 4130 | Składki na ubezpieczenie zdrowotne | 8 600,00 | 0,00 | 8 600,00 |
| 85214 | Zasiłki i pomoc w naturze oraz składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe | 93 000,00 | 0,00 | 93 000,00 | |
| | 3110 | Świadczenia społeczne | 93 000,00 | 0,00 | 93 000,00 |

Razem: 2 336 604,00

Razem: 0,00

Razem: 2 336 604,00